

# राजपत्न, हिमाचल प्रदेश

# (असाधारण)

हिमाचन प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 29 जुलाई, 1989/7 भावण, 1911

# हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रीद्योिक प्रशिक्षण विभाग

ग्रधिसूचनाएं

शिमला-2, 15 अन्तूबर, 1987

संख्या एस० टी० वी० (टी० ई०)बी(2)4/85-11.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के स्रतुच्छेद 309के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुरक्षक यांत्रिक पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्निति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, ग्रनुरक्षक यांत्रिक वर्ग-III ग्रराजपतित पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1987 हैं।
  - (2) ये नियम इस प्रधिसुचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में ग्रनुरक्षक यांत्रिक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, श्रर्हताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी ग्रनुबन्ध "ग्र" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन ग्रौर व्यावृत्ति.—इस विभाग की ग्रधिसूचना संख्या 1-150/69 एस0 ग्राई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रधिसूचित ग्रनुरक्षक यांत्रिक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्तित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन को गई किशो बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं सौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिनावज प्रदेश में स्रतुरक्षक यांत्रिक वर्ग-3 स्रराजपतित पद के लिए मर्ती एवं प्रोन्ति नियम

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा।

अनुरक्षक यांत्रिक । एक (1) । तृतीय वर्गे (अराजपत्रित) । रुपये 400---660. अचयन ।

18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत ग्रम्यांचयों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ धाधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को स्रधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के स्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित धायु में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम श्रायु सीमा में उसना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रादेशों के अधीन अनुहोय है;

परन्तु यह श्रौर भी कि पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिब्लिक सैक्टर निगमों/ स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में श्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-बृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं शौर उन पिब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से श्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे। म्

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें ग्रावेदन ग्रामन्द्रित करन के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को ग्रधिसूचित किए जाते हैं। 

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्युनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
- ग्रनिवार्य :
- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य ।
- (2) एन० सी० वी० टी० द्वारा जारी किया जनरल मकेनिजम म राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न या इसके समतुल्य। अधिमानतः दस्तकारो प्रशिक्षण सस्यान से कम एक वर्ष का प्रशिक्षण।
- (3) प्रतिष्ठा प्राप्त कार्यशाला अनुरक्षण और मुरम्मत का कम से कम 2 वर्ष का प्रनुभव। वांछनीय ग्रहेताएं:

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों श्रौर बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाश्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

ग्रायु : नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं ।

दो वाँ, जिसका एक वर्ष में ग्रनिवक ऐसी प्रौर प्रविध के लिए विस्तार किया जा सकेंगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रौर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित स्रायु सौर शैक्षिक सहताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।
- 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

की प्रतिशतता।

10. भर्ती की पद्धति —भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों

प्रोन्नित द्वारा ग्रौर ऐसा न होने पर सीधी भर्ती ढारा।

11. प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्निति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

ब्यवसाय में सम्बन्धित कार्यशाला परिचारकी में जिनका ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

टिप्पण 1.—प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्निलिखित शर्ती के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके), के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात समझे जायेंगे श्रीरविचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे: परन्तु प्रोन्नित के लिये विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रह्ताए सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की ग्रपेक्षताग्रों के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपात हो जाता है वहां उससे किनष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपात समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नित/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पण-2.— जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्थ से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

- 12 यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
- जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
- तों करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
- जैसा कि विधि द्वारा श्रपेक्षित है।
- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षा ।
  - किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रम्पर्थी निम्त-लिखित ग्रवण्य होना चाहिए:—
    - (क) भारत का नागरिक, या
    - (ख) नेपाल की प्रजा, या
    - (ग) भूटान की प्रजा, या
    - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो या
    - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अभीका के देशों —कीनिया, युगाण्डा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तनजानिया (पहले तांगानीका और जंजीवार), जान्त्रिया, मालावी, जेयरे श्रीर इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आश्रय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के ग्राभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पव जारी किया गया हो ।

ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पातता का प्रमाण-पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीवी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थिति, आयोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गी और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिक्ति करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को ग्रिभिलिखित कर के भौर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से ग्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबत. शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Notification No. STV (TE) B (2)4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

# Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Mechanic in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Maintenance Mechanic.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal
  - 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Maintenance Mechanic shall be as specified in the Annexure "A".

3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Mechanic notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Mechanic Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training,
Himachal Pradesh Government

- 1. Name of the post
- 2. Number of rost
- 3. Classification
- 4. Pay scale
- Whether selection post or non-selection.
- 6. Age for direct recruitment

Maintenance Mechanic.

One (1).

Class-III (Non-Gazetted).

₽s. 400—660.

Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the

service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

- Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.
- Essential.—(i) Matric from a recognised Board or equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in General Mechanic or equivalent issued by NCVT preferably with Craft Training Institute training of at least one year's duration.

(iii) At least 2 years experience of maintenance and repairs in a reputed workshop.

Desirable.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
- 9. Period of probation, if any
- Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By promotion failing which by direct recruitment.

By promotion with trade concerned from amongst Workshop Attendants having at least five years regular service in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into

account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the inter-se seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

- (c) Ad hoc service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.
- Note.—2 Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.
- 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruit-

ment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya Ugana a, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b). (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

1

## शिमला-2, 15 श्रन्तूवर, 1987

संख्या एस 0 टी 0 वी 0 (टी 0 ई 0) बी (2) 4/8 5-11. — हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुक्छेद 309 क परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग के परामश से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कम्पाउण्डर पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध "म्र" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा. व्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभागं कम्पाउण्डर वर्ग-III श्रराजपत्नित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति 1987 है।
  - (2) ये नियम इस प्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, प्रईताएं और भर्ती की पद्धति.-हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, न्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विसाग में कन्याउण्डर के पदी की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, म्रहेताएँ भीर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी अनुबन्ध "ज" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन ग्रीर व्यावृति.—इस विभाग की ग्रधिसूचना सं0 1-150/69 एस 0 प्राई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसुनित कम्पाउण्डर के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतदद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पुर्व प्रवर्तन या उनके तहबीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में कम्पाउण्डर वर्ग-3 ग्रराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1. पद का नाम

कम्पांउण्डर ।

2. पदों की सख्या

৪ (স্বাচ)

3. वर्गीकरण

त्तीय वर्ग (ग्रराजपन्नित) ।

4. वेतनमान

हवये 510-940.

5. चयन पद ग्रयवा ग्रचयन पद

ग्रवयन ।

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 18 से 32 वर्ष: ग्राप्।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यवियों पर लाग नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रीर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्राभ्यार्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्रिधिक्वय ही गया हो तो वह तदथ या संविदा क भ्राधार पर नियुन्ति क कारण विहित आयु में शिथिलीकरण क लिए पात 📆 होगा :

परन्तु यह ग्रीर कि ग्रनुम्चित जातियों । ग्रनुम्चित जनजातियों तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम ग्रायु मीमा में उतना ही शिथिनीकरण किया जा मकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रादेशों क ग्रधीन ग्रनुग्रेय है :

परन्तु यह श्रीर भी कि पिलिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिलिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिलिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्रायु की मीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुजेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पिलिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियक्त किए गए थे/किए गए हैं ग्रीर उन पिलिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए ब्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी िसमें ब्रावेदन ब्रामंतित करने के लिए ययास्थिति पद विज्ञपित या नियोजनालयों को ब्रधिस्चित किए जाते हैं।

टिप्पणी 2.—- अन्यथा सुम्रहित अभ्यथियों की दशा म सीधी भर्ती के लिए आयु सीना और अनुभव अथोग के विवकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

म्रनिवार्य:

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/वोर्ड से विज्ञान सहित मैट्रिक या इसके समतुल्य ।

(2) मान्यता प्राप्त राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड ते फार्मेंसी में डिप्लोमा या इसके समत्त्य ।

# वांछनीय ग्रह्ताएं:

- (1) प्रतिष्ठा प्राप्त चिकित्सालय/क्लीनिक/निसंग होम से कम्पाउण्डर के रूप में दो वर्ष का व्यवहारिक ग्रनुभव।
- (2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

ग्रायु : नहीं । शैक्षिक ग्रहंताएं: नहीं ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अविध के जिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य प्राईताएं।

 शीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित ग्राय ग्रीर शैक्षिक ग्रर्हताएं, प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।

<sup>९</sup> परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनिय्क्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली

रिक्तियों की प्रतिशतता।

 प्रोन्निति, प्रतिनिय्क्ति या स्थानांतरण की दशा
 में श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति, प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जायेगा। शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

लागू नहीं।

टिप्पण 1.—प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्निलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायगी:—-

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पान हो जाता है, वहां उससे विरुठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पान समझे जागेंगे और विचार करते समय किनष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जागेंगे:

परन्तु प्रोन्नित के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रह्ताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की ग्रपेक्षताग्रों क कारण प्रोन्नति के विचार के लिए ग्रपात हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए ग्रपात समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐंगें के पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की कि तिथे से तिथे से से लेग विकास के लिए हिसाब में ली जायेगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता भ्रपरिवर्तित रहेगी।

 (ग) 31-12-1983 के पश्चाल् की गई तदथं सेवा प्रोन्नितं/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बहाँ गरी होती है तो नियम 10 और 11 कें उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरोक्षित 🔊 किए जायेंगे।

- 12. यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल जैसा कि विधि द्वारा श्रपेक्षित है। प्रदेश लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जायेगा ।
- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घपेक्षा ।
- किसी सेवा या पद पर नियक्ति के लिए अध्ययों निम्नलिखित ग्रवश्य होना चाहिए:---
  - (क) भारत का नागरिक, या
  - (ख) नेपाल की प्रजा. या
  - (ग) भटान की प्रजा, या
  - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पुर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए ग्राया हो,
  - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मी, श्रीलंकी, पूर्वी ग्राहीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, युनाइटिड रिपब्लिक स्नाफ तंजानिया (पहले तांगानीका और जंजीबार), जांदिया, मालावी, जेयर ग्रीर इथोपिया से भारत में स्थायो निवास के ग्राजय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रीर (ङ) के ग्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अध्यर्थी की, जिनके मामले में पावता का प्रमाण-पत्र ग्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/ साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पानता का ग्र पेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जायेगा ।

- 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन चयन ।
  - मौखिक परीक्षा के ब्राधार पर बौर यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेदा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के भाघार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठयकम यथास्थिति, ग्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण दारा ग्रवधारित किया जायेगा।

16. घारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछडे वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में ग्रारक्षण की बावत जारी किए गए मादेशों के मधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना स्नावण्यक या समीचीन है तो यह कारणों को ग्रभितिखित कर के ग्रीर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से ग्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शियिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B(2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Compounder in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:---

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Compounder.
  - (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Compounder shall be as specified in the Annexure "A".
- Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Compounder notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COMPOUNDER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- 1. Name of the post
- Number of posts
   Classification
- 4. Pay scale
- 5. Whether selection post or non-selection post.
- 6. Age for direct recruitment

Compounder.

8 (Eight).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 510—940.

Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he

shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who harpened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/ autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/ were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

. .

Essential.—(i) Matric with Science from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) Diploma in Pharmacy from a recognised State Board of Technical Education or equivalent.

Desirable.—(i) Two years practical experience in reputed Hospital/Clinic/Nursing Home as Compounder.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. Not applicable.

- 9. Period of probation, if any
- for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

  10. Method of recruitment, whether by

  100% by direct recruitment.
- 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made.

Not applicable.

Note-1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

Two years subject to such further extension

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post). In view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of considerations:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service shall remain unchanged.

(c) Adhoc service rendered after 31-12-1983, shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
- Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- 14. Essential requirement for direct recruitment

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal. or (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zanbia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so

consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pracesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to to, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

#### शिमला-2, 15 अन्त्बर, 1987

संख्या एस0 टी 0 वी 0 (टी 0 ई 0) बी 0 (2)-4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा प्रायोग के पर। मर्श से हिमाचल प्रदेश तकतीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं प्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्रमुदेशक (कटाई एवं सिलाई) के पद का वाबत संलग्न प्रमुबन्ध ''य" के प्रमुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, प्रयात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.——(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, अनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) (वर्ग-III श्रराजपितत) पर के भर्ती एवं प्रोन्निति नियम, 1987 हैं।
  - (ii) ये नियम इस प्रधिस्चना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं ग्रीर भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) के पदों की में संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, श्रर्हताएं श्रीर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन श्रौर व्यावृत्ति .—इस विभाग की ग्रधिसूचना सं0 1-150/69 एस 0ग्राई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रधिसूचित ग्रनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित निथमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्वीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

#### उपाबन्ध ''क''

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में ग्रनुदेशक (कटाई एवं सिलाई)'ं वर्ग-3 ग्रराजपत्नित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1. पद कानाम

ग्रनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) ।

2. पदों की संख्या

7 (सात) ।

3. वर्गीकरण

तृतीय वर्ग (ग्रराजपिंतन) ।

4. वेतनमान

रुपये 620-1200.

5. चयन पद अथवा श्रचयन पद

ग्रवयन ।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा । 18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए म्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत म्रभ्या्थयों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्रम्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को श्रिधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर निय्क्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पान्न नहीं होगा:

परन्तु यह ग्रीर कि भ्रनुस्चित जातियों/भ्रनुस्चित जनजातियों तथा भ्रन्य वर्गों के त्यक्तियों के लिए उच्चतम श्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेण सरकार के साधारण या विशेष भ्रादेशों के ग्रधीन भ्रनुत्रेय है:

परन्त् यह ग्रीर भी कि पिंब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्भचारियों को जो ऐसे पिंब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिंब्लिक सैक्टर निगमों स्वायत निकायों के ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को ग्रानुजेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पिंबलिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं ग्रीर उन पिंबलिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रान्तम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.— सीघी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थित पद, विज्ञापित या नियोजना-लयों की अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी 2.—ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रभ्यिययों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा ग्रीर ग्रनुभव ग्रामोग के विवेकानसार शिथिल किया जा सकेगा ।

ग्रनिवार्य :

(1) सान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैद्रिक या इस के समतुल्य ।

सीबी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक ग्रीर ग्रन्य ग्रर्हताएं।

- (2) एन 0 सी 0 बी 0 टी 0 द्वारा मान्यता प्राप्त सम्बन्धित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न या इसके
  - समतुल्य । (3) सम्बन्धित व्यवसाय में दस्तकारी प्रशिक्षण सस्थान से एक वर्षका प्रशिक्षण ।

वांछनीय भ्रहताएं :

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं ।

- (1) ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या प्रतिष्ठा प्राप्त श्रीद्योगिक संस्थान से सम्बन्धित व्यवसाय में कम मे कम दो वर्ष का ग्रनभव।
- (2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रीर बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।
- सीघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अहेताएं प्रोन्नित की
- दशा में लागू होंगी या नहीं।
- 9. परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से ब्रादेश दें।

ग्रायु: नहीं।

- 10. भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिस्में प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या

स्थानाःतरण किया जायेगा।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागु नहीं।

- टिप्पण 1.-प्रोन्तित के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के शर्तों के अधीन लिए निम्नलिखित हिसाब में ली जायेगी :--(क) उन सभी मामलों में जहां को ई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद
  - में अपने कूल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के प्राधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पान हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पाव समझे जायेंगे ग्रौर विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधा-रियों की कम से कम तीन वर्ष न्यनतम ग्रर्हतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह भ्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नित क विचार क लिए प्रपान हो जाता है वहां उस से किनिष्ठ ब्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए भ्रपान ममझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदयं सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवाकाल को हिसाब में ने कर पारस्परिक ज्येष्ठता, ग्रपरिवर्तित रहेगी।

- (ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तद्यं सेवा प्रोन्नित/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।
- टिप्पण 2.--जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, मरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

जैसा कि सरकार द्वारा ममय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

12. यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा भ्रायोग से परामशं किया जाएगा।
- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी निम्नलिखित ग्रवश्य होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भृटाम की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी ग्रफीका के देशों कीनिया, यृगांडा, यृगाइटड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (पहले तांगानिका ग्रीर जंजीबार), जांबिया, मालावी, जेयर ग्रीर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के प्राशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख),(ग),(घ) और (ङ) के ग्रम्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेंगा िकन्तु उसे नियक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा पावता का ग्रंपेक्षित प्रमाण-ाव गारी किये जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

15 सीधी भर्ती द्वारापद परनियुक्ति के लिए चयत

सीत्री भर्ती के मामने में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौिखक परीक्षा के ग्राधार पर ग्रौर यदि ययास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के ग्रायोर पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, ग्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा ग्रवग्रारित किया जायेगा।

16. स्रा'रक्षणं

उक्त सेत्रा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना स्रावश्यक या ममीचीन है तो यह कारणों को स्रिमिलिखित करके स्रौर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग के परामर्श से, स्रादेश हारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

#### Shimla-171002, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Hinachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Cutting and Tailoring in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Cutting and Tailoring.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Instructor Cutting and Tailoring shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Cutting and Tailoring notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-Sl (Fist.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE 'A'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Cutting and Tailoring Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh Government

- 1. Name of the post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether selection post or non-selection post.
- 6. Age for direct recruitment

Instructor Cutting and Tailoring.

7 (Seven).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 620-1200.

Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitments will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescrited age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Rodies at constitution of initial of such time Corporation/Autonomous Bodies allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This con cession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.—The age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment

exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

 Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. Essential:

- (i) Matric from a recognised University/ Board or its equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT.
- (iii) CTI Training in the trade of at least one year duration.

#### Desirable:

- (i) At least two years experience in the trade concerned in an Industrial Training Institute or in a reputed Industrial concern.
- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made. Not applicable.

Note 1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post) in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the interse seniority

Provided that the inter se seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

(c) Ad hoc service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the H.P. Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for direct recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:-

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or (d) a Tibetan refugee who came over to

India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Fornierly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi,

Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India: Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person

in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India. A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the

Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by

the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be.

Selection for appointment to the post in

16. Reservation

direct recruitment.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories persons issued by the Government Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

## शिमला-2, 24 ग्रप्रैल, 1989

संख्या एम0 टी 0 वी0 (ब्राई)ए(3)-1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के सिवधान के श्रनुक्छेद 309 के पर तुक द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में स्वीपर (वर्ग-4 श्रराजपितत) पद के लिए इस श्रिधसूचना से संलग्न उपाबन्ध "श्र" के श्रनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रौदोगिक प्रशिक्षण विभाग स्वीपर (वर्ग-4 पद) भर्नी ग्रौर प्रोन्नित नियम, 1989 है।
  - (2) ये नियम इस ब्रधियुचना के राजपत्र में प्रकाणित किए जाने की तारीख से प्रवृत होंगे।
- 2. नियम. स्वीपर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं ग्रौर भर्ती की पद्धित ऐसी होगी जैसी कि इस ग्रिधिसूचना के उपाबन्ध ''ग्र'' में विनिदिष्ट है।
- 3. निरसन और व्यावृति.—तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व स्वीपर के पद के लिए यथा लागू भर्ती और प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्यवाही पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध "ग्र"

तकनीकी जिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रक्रिक्षण विभाग, हिम्सचल प्रदेश में स्वीपर के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1	요공	करा	ਜੀਸ	

2. पदों की संख्या

3. वर्गीकरण

4. वेतनमान

5. चयन पदया अच्चयन पद

7. सीधी भर्ती के लिये स्नाय सीमा

स्वीपर

29

वर्ग-4

रुपये 300-5-325/5-350-10-430

ग्रवयत

18 से 32 वर्षः

परन्तु सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार के सेवा में रत श्रभ्यां घयों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह श्रौर कि यदि तदर्य आधार पर नियुक्त किया गया श्रभ्यथीं इस रूप में नियुक्ति की तारीख को श्रिधकवय हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के श्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित श्रायु में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं होगा:

परन्तु यह ग्रीर कि अनुसूचित जातियों/ग्रनुसूचित जनजातियों तथा ग्रम्थ वर्गों के व्यक्तियों के लिए ग्रिधिकतम ग्रायु सीमा में उतना ही शिथिली करण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष घ्रादेशों के घ्रधीन ध्रनुज्ञेय है :

परन्तु यह भी कि पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में भ्रामलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में भ्रायु की सीभा में ऐसी हो रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को भनुन्नेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी बृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं भ्रीर उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त किये गये थे/किये गये हैं भ्रीर उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में ग्रन्तिम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण . 1.—सीधी भर्ती के लिए भायु सीमा की गणना उस वर्ष के पथम दिन से की जाएगी जिसमें भावेदन ग्रामंत्रित करने के लिए पद, विज्ञापित या निशोजनालयों को ग्रधिसुचित किए जाते हैं।

टिप्पण 2.—-श्रन्यथा सुम्रहित श्रम्यथियों की दणा में सीधी भर्ती के लिए ग्रापु सीमा भीर श्रह्तेताएं, श्रायोग के विवेकानुसार शिषिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अनिवार्य: लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य (1) कि अर्हताएं।

(1) किकी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से कम से कम प्राइमरी पास ।

वांछनीय स्रह्ताएं :

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों भ्रौर बोलियों । का ज्ञान भ्रौर प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाम्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

 सीघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित भ्रायु और शैक्षिक श्रह्ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू नहीं।

परिवीक्षा की अविध, यदि कोई हो तो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से ग्रनधिक ऐसी ग्रौर ग्रनिध के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रौर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

10 भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रितिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धतिथों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता: सीधी भर्ती द्वारा।

- 11. प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रतिनियुक्ति, प्रोन्निति या स्थानांतरण किया जायेगा।
- लागू नहीं
- 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यामान हं। तो उसकी संरचना ।
- जैसा कि सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाएगी।
- भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
- जैमा कि विधि द्वारा भ्रपेक्षित है।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयेक्षा किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना चाहिये :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भटान की प्रजा, या
- (त्र) तिव्वती शरगायीं जो 1 जनवरी, 1962 में पूर्व भारत में स्थायी निवास के श्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो,
- (छ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकि तान, वर्मा, श्री लंका, पूर्वी श्रफीका के देशों, कीनिया, यूगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक श्राफ तजानिया (पहले तान्गानिका और जजीवार), जांविया, मालावी, जेयर श्रीर डवोपिया से, भारत में स्थायी निवास के श्राणय ने प्रवास किया ही:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रीप (ट) के ग्रम्थर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार हारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे प्रस्थार्थी को, जिनके पामले में पानता का प्रभाण-पन्न प्रावण्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग या श्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/याक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सुरकार द्वारा उने पानता का श्र्येक्षित प्रमाण-पन्न जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

- 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन
- 16. ग्रारक्षण

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश मरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की वावत जारी किये गए आदेशों के अधीन होंगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या ममीचीन है, तो वह कारणों को अभिनिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हों उपवन्धों को किसी वर्ग या क्योंकितयों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेंगी।

[Authoritative English Text of Notification No STV (TE) A (3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

#### Shimla-2, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Sweeper (Class-1V) Recruitment and Promotion Rules, 1989
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Sweeper shall be as specified in the Annexure-A to this notification.
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the Post of Sweeper prior to the commencement of these rules are hereby repealed; provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE "A"

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether selection post or non-selection post
- 6. Age for direct recruitment

Sweeper.

29.

Class-IV.

Rs. 305-5-325/5-350/10-430.

Non-Selection.

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government scrvants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initia constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/ are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/ autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—The age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruitment Outhority in case the candidate is, otherwise well qualified.

 Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

#### Essential:

Should be at least Primary pass from a recognised Board of School Education/Institution.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
- 9. Period of probation, if any

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct rec. uitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of ve cancies to be filled in by various methods.

By direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made. Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

 Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.

14. Essential requirements for direct recruitment.

A condidate for appointment to any service or post must be.—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January. 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may by order for reasons to be recorded in writing can relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

### शिमला-2, 24 अप्रैल, 1989

संख्या एस 0 टी 0 वी 0 (टी 0ई 0) ए (3) 1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में माली, माली एवं पानी वाला, पानी वाला और भिश्ती वर्ग-4 (अराजपवित) पदों के लिए इस अधिमूचना से संलग्न अप। बन्ध "भ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थातुः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एव श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग माली, माली एवं पानी वाला, पानीवाला श्रीर भिश्ती (वर्ग-4) पद भर्ती श्रीर प्रोत्निति नियम, 1989 हैं।
  - (2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. निमय.—पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेजनमान अर्हताएं और भर्ती की पद्धति—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में माली, माली एवं पानी वाला, पानीवाला ग्रौर भिश्ती के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रह्ताएं श्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि उपावन्ध "ग्र" में विनिदिष्ट है।
- 3. निरसन ग्रीर व्यावृत्ति.—तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व माली, माली एवं पानीवाला, पानीवाला ग्रीर भिश्ती के पद के लिए यथा लागू भर्ती ग्रीर प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके ग्रधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पढ़ेगा।

#### उपावन्ध "ग्र"

तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं श्रोद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में माली, माली एवं पानीवाला, पानी वाला श्रौर भिश्ती (वर्ग-4 श्रराजपित्रत) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु सीमा।

- माली, माली एवं पानीवला, पानीवाला और भिश्ती
- 10, 4, 8 ग्रीर 4
- वर्ग-4
- स्पये 300-5-325/5-350/10-430

ग्रचयन

18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए भ्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत श्रभ्यियों पर लाग नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्रम्थर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्रिधकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पान्न नहीं होगा: परन्तु यह धौर िक अनुस्चित आतियों/अनुमूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष भादेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में श्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रामु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को श्रनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पिब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के श्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों के श्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में श्रन्तिम रूप में ग्रामेलित किए गये हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें प्रावेदन ग्रामन्त्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को ग्रधिसुचित किए जाते हैं।

टिप्पण-2.—ग्रन्थथा सुग्रहित ग्रम्यिषयों की दशाँ में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा ग्रौर ग्रहेताएं ग्रायोग के विवेकानसार शिथिल की जा सकेंगी।

 सीघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भपेक्षित न्यूनतम गैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

ग्रनिवार्य :

प्राईमरी स्तर्या इसके ऊपर की परीक्षा पास की गई हो।

केवल माली के पद हेतु:

कम से कम एक वर्ष का बागवानी का ज्ञान होना चाहिए
जिनके पास बागवानी/कृषि विभाग/विश्वविद्यालय से बागवानी
का प्रमण-पत्न हो उन्हें ग्रधिमान दिया जाएगा।

वांछनीय :

विश्वाप्त . हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों ग्रीर बोलियों का ज्ञान ग्रीर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्त होना चाहिए ।

लागु नहीं।

श्रीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु और गैक्षिक ऋईताएं शोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. गरिवीक्षा की स्रविध, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती भीधी होगी या प्रोन्तित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा धौर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाजी रिक्तियों की प्रतिभत्तना।

सीधी भर्ती द्वारा ।

 प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

अ. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग है परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा प्रपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रपेक्षा ।

किसी सेव। या पद पर नियुक्ति के लिए ब्रम्यर्थी निम्नलिखित श्रवश्य होना चाहिए :—— (क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के प्राजय मे प्रवास के लिए ग्राया हो.

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा श्रीलंका, पूर्वी श्रफीका के देशों—कीनिया, युगान्डा, युनाइटेड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (पहले तांगानिका ग्रीर जंजीवार), जांदिया, मालावी, जे्यर ग्रीर इथोपिया से

ग्रौर जंजीवार), जांविया, मालावी, जे यर ग्रौर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से प्रवास किया हो : परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रौर (ङ) के ग्रध्यर्थी ऐसे

व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पानता का प्रमाण-पत्न जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पातता का प्रमाण-पत बावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पातता का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीबी भर्ती के मामले में पद पर निद्कित के लिए चयन मौखिक परीक्षा के ब्राधार पर किया जाएगा।

16. ग्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों क लिए आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधोन होगी। 17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राम हो कि ऐपा करता प्रावण्यक या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखिन करके श्रीर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, श्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. SIV (TE) A(3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171 002, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department (Class-IV) Mali. Malicum-Waterman, Waterman and Water Carrier Recruitment and Promotion Rules, 1989.
- (ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier shall be as specified in the Annexure-A to this notification.
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Depart nent of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Mali, Malicum Water nan, Waterman and Water Carrier prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MALI, MALI-CUM-WATERMAN. WATERMAN AND WATER CARRIER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

Name of the post

Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier

2. Number of posts

10. 4, 8 and 4

3 Classification

Class-IV

4 Scale of pay

Rs. 300-5-325/5-350/10-430

Whether selection post or non-selection post.

Non-selection

#### 6. Age for direct recruitment

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to seen staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note-1.—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

 Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential:

Should have passed Primary standard or above, For the post of Mali only:

Should have knowledge of gardening at least one year. (Preference will be given who have certificate in gardening from Horticulture/Agriculture department/University).

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

 Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. N.A.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

 In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. N.A.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

By direct recruitment.

 Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:-

- 14. Essential requirement for a direct recruitment.
- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.

Selection for appointment to post by direct recruitment.

Reservation

Power to relax

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

> By order, ATTAR SINGH. Financial Commissioner-cum-Secretary.